



Diciembre 2017



Ingeniería
Construcción
Montaje

Haugfamily #60

REVISTA DE DESARROLLO HUMANO DIRIGIDA A NUESTROS COLABORADORES Y COLABORADORAS DE HAUG S.A.

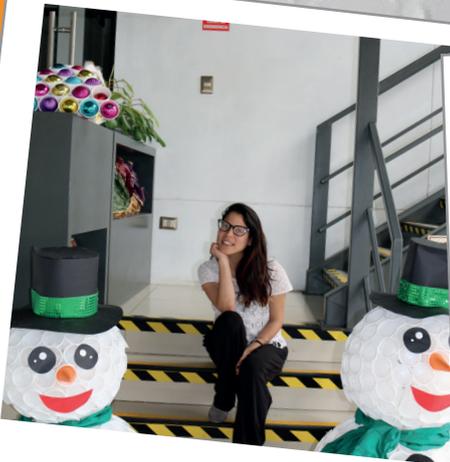
HAUG

les desea una...



¡WhatsApp al Haug Fono!

+51 964 255 340



5



7



12

Índice

EDITORIAL

3 Bienvenido 2018
Palabras del Gerente General

COMENTARIOS

4 ¿Qué le deseamos a Haug en el 2018?

PRACTICANDO ANDO

5 Giuliana Agurto
Practicante de Responsabilidad Social

COLABORADOR DEL MES

6 Bernardo Castillo
Planta Lurín

CAPACITACIONES

7 Capacitaciones técnicas
Capacitaciones QHSE

CENTRAL

8 Premiación Buenas Prácticas Laborales
Sello Empresa Segura Libre de Violencia y Discriminación Contra la Mujer

BIENESTAR SOCIAL

12 Lonche navideño
Fiesta navidad niños
Concurso de adornos navideños en Haug Lurín y Terminales del Perú

CASA HAUG

18 Clausura Casa Haug
Clausura Construyendo Caminos Seguros
Clausura Club de Idiomas
Actividad de cierre Creciendo Contigo
Bienvenidos voluntarios de Aiesec



Haugfamily

#60
Diciembre

REVISTA DE DD.HH. DIRIGIDA A NUESTROS COLABORADORES HAUG S.A.
PRESIDENTE DE DIRECTORIO: ING. HUMBERTO PALMA GERENTE GENERAL: DR. SAMUEL YERUSALIMSKI
DIRECCIÓN EJECUTIVA: ING. JOSÉ LUIS NEGRÓN
EDICIÓN GENERAL, FOTOGRAFÍA, REDACCIÓN: JAZMÍN VALENTE
CORRECTORA DE ESTILO: MELODY TOLEDO

DIAGRAMACIÓN, DISEÑO, EDICIÓN, EDICIÓN DE FOTOGRAFÍA: DIANA LAURA AGRADECIMIENTOS: A TODA LA FAMILIA HAUG/COLABORACIÓN: CASA HAUG Y ÁREA DE RRRH/IMPRESIÓN: ADN BRANDS
PROHIBIDA LA REPRODUCCIÓN TOTAL O PARCIAL DE ARTÍCULOS Y/O FOTOGRAFÍAS DE ESTA EDICIÓN SIN LA AUTORIZACIÓN EXPRESA Y ESCRITA DE HAUG S.A.



SAMUEL YERUSALINSKI
GERENTE GENERAL

Dejamos atrás un año en el vivimos una coyuntura difícil. Hace doce meses creímos que este sería el inicio de un período prolongado de recuperación, después de años de caída en todas las ramas de la construcción, el montaje y la metalmecánica. Sin embargo, en la mayor parte del 2017, la actividad en esas áreas perforó los pisos de años anteriores, llegando a niveles que no pensábamos volver a ver en el país.

En ese escenario, hoy podemos celebrar el haber sorteado con éxito los diversos desafíos, siempre manteniendo nuestra esencia y nuestros valores. Hemos aprendido en el camino. Y seguimos profundizando nuestras habilidades.

Este año completamos con éxito el montaje de una chancadora primaria en la mina Cuajone, de Southern Copper, y lo hicimos cumpliendo con las expectativas del cliente y las nuestras. Esto nos consolida entre un reducido grupo de empresas con estas capacidades. Para el mismo cliente, montamos una faja transportadora de 1,5 km de extensión y a un promedio de 15 m de altura. En Terminales del Perú, hemos cumplido con la entrega parcial de un proyecto llave en mano de almacenamiento que incluye seis tanques de 15.000 m³ cada uno. Asumimos la ingeniería, la fabricación y el montaje integral, incluyendo todos los sistemas conexos (eléctricos, de instrumentación y control, y contra

incendios). También completamos la ejecución de proyectos de montaje electromecánico y fabricación de un puente de 130 m sobre el río Rímac; tanques en Antamina; y una planta de ore sorting y chancado en la mina San Rafael, de Minsur. En estos dos últimos casos, el cliente ya nos contrató para nuevos proyectos que estamos ejecutando. Es el caso de la fabricación y montaje de cinco silos para Antamina y los nuevos trabajos de montaje para Minsur. También hemos consolidado nuestro segmento de mantenimiento de plantas industriales e instalaciones petrolíferas. Por un lado, hemos renovado y extendido el contrato con Unacem, que es un justo premio al esfuerzo y eficiencia de un equipo interdisciplinario de profesionales que mantiene el espíritu de mejora continua a lo largo del tiempo.

“En circunstancias como las actuales, la innovación y la creatividad generan las oportunidades que se requieren para sobresalir entre la confusión.”

Por otro lado, es de resaltar especialmente la consolidación de nuestros dos proyectos en las refinerías Bio Bio y Concon, en Chile.

Este es un hito importante en nuestro desarrollo porque no se trata de una obra aislada, como otras que hemos ejecutado en este país hermano y en otros lugares. Es un proyecto de cuatro años que marca una presencia permanente en ese país, con un cliente líder en su industria, con altas expectativas de calidad, seguridad y plazos. Significó enfrentar, sin pausa, diversas vicisitudes propias de ese entorno particular. Les puedo asegurar que pronto tendremos más proyectos en esa geografía.

En la planta superamos con creces el desafío que representaron los contratos con Tenova de espesadores para la mina Toquepala; así como las celdas de flotación con FLSmith, para Southern Copper y un espesador para la Mina Antapacay. Todos ellos fueron proyectos de gran complejidad técnica y tiempos apretados, desafíos que fueron superados con el esfuerzo extra y gran profesionalismo del equipo de ingenieros, técnicos y obreros que distinguen nuestra área productiva.

Las mismas características que permitieron cumplir con otros trabajos para clientes como Southern Copper (chutes y calderería) y Milpo (estructuras), entre otros.

Todos estos logros son dignos de destacar, y por ellos tenemos sobradas razones para estar orgullosos todos nosotros de contribuir a que sean realidad. Y no son una casualidad. Son fruto del esfuerzo de todos, de cada área. Y el común denominador que tienen es que afortunadamente todos gozaron de una alta satisfacción del cliente. Un contrato terminado de esa manera es la mejor carta de presentación para el proyecto siguiente. Y además está visto que cuando trabajamos en forma coordinada, consientes de integrar un mismo equipo, los resultados, como estos, no tardan en llegar. El esfuerzo de cada uno de nosotros marca una diferencia; muchas veces es la diferencia que nos hace ganar un proyecto o ejecutarlo mejor. También marca ventajas el mantener un espíritu siempre joven, a pesar de que formamos una empresa que ya cumplió sus primeros 68 años. En circunstancias como las actuales, la innovación y la creatividad generan las oportunidades que se requieren para sobresalir entre la confusión.

Esa actitud es la que nos permite renovar las expectativas en este nuevo año. Esperamos que los proyectos emblemáticos por los que venimos aguardando desde hace tiempo, especialmente en el campo minero, se empiecen a hacer realidad. Estamos listos y preparados para aprovechar estas y otras oportunidades.

También es importante y justo recordar a aquellos de nosotros que emprendieron un último viaje para permanecer por siempre en nuestros corazones. ¡No los olvidaremos!

Por último, quisiera muy especialmente desearles muchas felicidades en estas fiestas a todos los que formamos Haug y a sus familias. Les deseo un 2018 donde se hagan realidad sus sueños y hago votos porque transitemos en paz un año próspero para todos. ¡Si es con compromiso, optimismo y juntos, no es solo un sueño!



Yo le deseo a Haug que el siguiente año consiga más proyectos y que continúe dándole los beneficios a los trabajadores como lo viene haciendo, para que así la empresa pueda seguir creciendo.

Para el año 2018, espero que haya más trabajo, que sea mucho mejor que este y que sigamos manteniéndonos como una familia.

Que haya proyectos grandes. Yo tengo la meta de seguir trabajando en Haug porque llegué a Haug hace 20 años. Sé que nosotros sabemos responder con calidad y trabajo.

**¿Qué le desea
a Haug en el**

2018?



Practi cando ando

GIULIANA AGURTO

PRACTICANTE DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

En este mes presentamos a Giuliana, una joven practicante de la carrera de Comunicación para el Desarrollo, de la Universidad San Ignacio de Loyola. Llegó a Haug hace un año y tres meses, y desde entonces viene promoviendo proyectos como Club de Idiomas o Reto Verde, junto a Casa Haug.

Escogió esa carrera porque le permite encontrar distintos canales de comunicación entre la comunidad y la empresa. También considera que su especialidad encuentra el equilibrio entre lo social, económico y medioambiental, ejes primordiales para el desarrollo óptimo de la organización y quiere ser parte de ello.

Trabajar en Haug es una experiencia bastante bonita, ha conocido muchas personas valiosas con distintas personalidades y talentos realmente únicos.

La convivencia en el trabajo es increíble, son un equipo en donde cada integrante es el complemento perfecto del otro.

Lo que más aprecia de Haug son las personas fantásticas que le enseñan todos los días a ser mejor profesional. Uno de sus planes a futuro es realizar un voluntariado en la selva.



COLABORADOR DEL MES



Bernardo llegó a Haug hace aproximadamente 13 años. Ha participado en varios proyectos, entre ellos, el que se operó en Tacna (Samas), y en Cajamarca (Yanacocha). La relación con sus compañeros es muy buena, al igual que con su jefe.

“Todos estamos compenetrados con empujar el coche en un solo sentido para que todo vaya bien, por el bien de nosotros y de la empresa”, nos contó Bernardo.

Lo que más valora de Haug es su continuo crecimiento. Desde el tiempo que entró hasta ahora ha mejorado bastante en cuanto las instalaciones, en el trato al personal, las capacitaciones que se dan mensualmente y otros.

Lo que le recomienda a sus compañeros de trabajo es que sean entusiastas y responsables con el trabajo, para entregar un producto de calidad; y lo que le desea a Haug en el próximo año es que tenga las fortalezas para afrontar la actual situación del país y pueda mejorar.



BERNADO CASTILLO
Operario soldador 6G
Planta Lurín

Capacitación y Desarrollo



Plan Anual de Capacitación

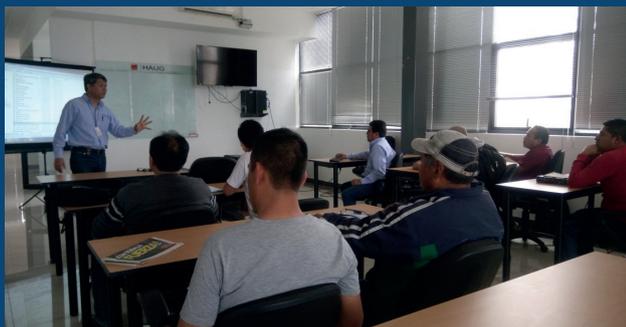
Continuando con nuestro programa de capacitaciones, se realizaron las siguientes actividades:

CAPACITACIONES TÉCNICAS



A. HOMOLOGACIÓN DE PINTORES - P2076 :

Del 18 al 20 de diciembre, la firma Sherwin Williams nos brindó un curso completo de calificación de aplicadores de pintura, con lo cual nuestros colaboradores pudieron calificarse y participar en nuestro proyecto 2076. Estas jornadas se realizaron en nuestra planta para ocho personas, acumulando un total de 192 horas hombre de capacitación.



B. CAPACITACIÓN EN IZAJE - CERTIFICA :

Del 4 al 26 de diciembre, se realizaron los procesos de capacitación y certificación de Riggers, Operadores de Grúa y Operadores de Man Lift para nuestro proyecto 2092; con ello, cinco de nuestros colaboradores se incorporaron a esta nueva experiencia debidamente calificados.

CAPACITACIONES QHSE:



Continuando con nuestro programa de formación en QHSE, y en colaboración con la firma 3M, este mes se actualizó nuestra Aula Virtual Haug, con los cursos:

- Plan de Emergencia
- Manejo Adecuado de RRSS/ Aspectos e Impactos/Reporte de Incidente Ambiental
- Investigación de Incidentes/ Accidentes - Reporte
- Efectos a la Salud de los Agentes Químicos, Físicos, Biológicos y Psicosociales / Enfermedades Ocupacionales
- IPER

Todos bajo la modalidad virtual al 100%. Con esta modalidad se busca tener mayor alcance y flexibilidad en la formación de nuestros empleados, pudiendo capacitarse en cualquier momento, desde cualquier pc, tablet y/o móvil con acceso a internet.

ALEX CUMBIKUS
JEFE DE CAPACITACIONES

Premio Buenas PRÁCTICAS LABORALES

Dicho premio se obtuvo por la práctica "Puntadas para el Futuro en la cultura corporativa", que busca asegurar y mejorar las prácticas referentes al derecho de igualdad de oportunidades para hombres y mujeres en nuestra empresa.

El pasado 4 de diciembre, Haug fue acreedor del premio Buenas Prácticas Laborales (BPL), otorgado por el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (Mintra), en la primera categoría: Promoción de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, no discriminación por credo, discapacidad, condición económica, raza, sexo e igualdad de grupos vulnerables y subcategoría: Promoción de la igualdad de grupos vulnerables. La ceremonia se llevó a cabo en el Swissotel, donde estuvieron presentes el Presidente del Directorio, Humberto Palma; el Gerente de Recursos Humanos, José Luis Negrón; y el equipo de Responsabilidad Social.

Dicho premio se obtuvo por la práctica: "Puntadas para el Futuro en la Cultura Corporativa", que busca asegurar y mejorar las prácticas referentes al derecho de igualdad de oportunidades para hombres y mujeres en nuestra empresa. Ello se da en un contexto histórico de la industria metalmeccánica, en donde la población laboral es en su mayoría masculina.

Se realizaron estratégicamente actividades preventivas como activaciones directas y comunicacionales, con la intervención del proyecto Puntadas para el Futuro. Contamos también con políticas y procedimientos que promueven y aseguran una cultura de igualdad de género en la empresa. Asimismo, la habilitación de espacios que promuevan una relación armónica y de respeto entre hombres y mujeres de HAUG, a su vez, que brinden las comodidades necesarias para que las mujeres se desarrollen en un ambiente de igualdad. De esta manera, se busca lograr un espacio seguro para laborar óptimamente.



Augusto Eguiguren, Viceministro de Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo



De Izq. a derec
Presidente del
Julían, practica





ha, Giuliana Agurto, practicante de Responsabilidad Social; Jacqueline Matías, Coordinadora de Responsabilidad Social; Representante del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, Humberto Palma, Directorio; Representante de Buenas Prácticas Laborales, Augusto Eguiguren, Viceministro de Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, José Negrón, Gerente General de Recursos Humanos; Marcielo te de Responsabilidad Social y Cynthia Kleeberg, Monitor de Talleres de Casa Haug.



Premio Sello EMPRESA SEGURA

Este es un reconocimiento otorgado por el Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables a las empresas que evidencian buenas prácticas dirigidas a promover la igualdad y la no violencia contra las mujeres dentro de sus organizaciones y en la comunidad de su entorno.

El 12 de diciembre, Haug fue acreedor del “Sello empresa segura libre de violencia y discriminación contra la mujer”, evento que se realizó en el hotel Aston y en el que se contó con la presencia del Gerente de Desarrollo de Negocios de Infraestructura de Benito Roggio Perú S.A.C., Alejandro Vasquez, y miembros del equipo de Responsabilidad Social.

Este es un reconocimiento otorgado por el Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables a las empresas que evidencian buenas prácticas dirigidas a promover la igualdad y la no violencia contra las mujeres dentro de sus organizaciones y en la comunidad de su entorno, como parte de la responsabilidad social empresarial. Haug obtuvo el Sello Bronce por el esfuerzo destinado a la promoción de la no discriminación y no violencia



De Izq. a derecha; Maricielo Julián, Practicante de Responsabilidad Social; Alejandro Vasquez, Gerente de Desarrollo de Negocio de Infraestructura de nuestra empresa filial Silvia Loli, Viceministra del Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables; Jacqueline Matías, Coordinadora de Responsabilidad Social.

contra la mujer. Fuimos evaluados y cumplimos los requisitos en cuanto a acatamiento de disposiciones legales (licencias de maternidad y paternidad, reglamento interno de prevención y sanción del hostigamiento sexual, derecho a lactancia: hora de lactancia, implementación de lactario, entre otros), cultura organizacional (políticas y procedimientos que promueven la igualdad de género en la empresa, otros), práctica cotidiana (promoción de una cultura de paz, procedimiento para abordar casos de violencia, acciones de conciliación entre la vida familiar y laboral) y trabajo con y hacia la comunidad (proyecto de empoderamiento social y económico de las mujeres de la comunidad de Lurín, actividades de prevención de la violencia contra las mujeres y promoción de la igualdad de género).



Ana Choquehuanca, Ministra del Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables.



Taller Puntadas para el Futuro del proyecto Casa Haug siendo expuesto en la ceremonia.



Benito Roggio Perú S.A.C.;





Fiesta navideña para los niños

JUGANDO EN NAVIDAD

Con un imponente sol y en medio de la naturaleza, se desarrolló la fiesta navideña en el Restaurant Choza Náutica, de Pachacamac. Esta es una tradicional celebración para los niños y niñas de los colaboradores de todos los proyectos y planta Lurin. También se contó con la presencia de niños y niñas participantes de los proyectos

de casa Haug. Esta celebración fue una feria circense con divertidísimos juegos para todas las edades. Los menores obtenían puntajes y eran canjeados por distintos premios. También hubo talleres de manualidades de motivos navideños. Finalmente, hubo una linda animación infantil y cierre de fiesta con la entrega de juguetes para todos los menores que asistieron.





Lonche navideño

VÍSPERAS DE NAVIDAD

A pocos días de las celebraciones navideñas, se organizó en nuestra planta Lurín un lonche navideño para el personal empleado, obrero y contratas. La programación inició con las palabras de los señores Samuel Yerusalmiski (Gerente General) y Humberto Palma Valderrama (Presidente del Directorio),

dieron un emotivo mensaje por la navidad. También se premió al equipo ganador de campeonato de fútbol denominado "Somos Perú". El equipo Los Únicos recibió su copa de campeones. Finalmente, los niños del proyecto Reto Verde nos deleitaron con hermosos villancicos.

CONCURSO DE ADORNOS NAVIDEÑOS

En diciembre, se llevó a cabo el concurso “Construye tu Navidad en Haug”, con la participación de todas las áreas, para incentivar el espíritu navideño. Este año, el concurso se desarrolló en dos sedes: planta Lurin y Terminales del Perú.

En Planta Lurin, el área ganadora fue Sistemas-TI, quienes utilizaron materiales reciclables como cartón, cables, papeles usados, CDs, plásticos, espuma de caja entre otros. Su lema fue “Decorar nuestra área celebrando el nacimiento del Niño Jesús, con materiales reciclables y con poco presupuesto”.

Otros participantes fueron:

Tigres del Embalaje–Despacho: “Nos motiva el espíritu navideño para participar”. Utilizaron residuos

de maderas de triplay, plásticos, clavos, espumas, entre otros.

Mantenimiento–City:

“El espíritu navideño, la unión y el compañerismo del área de mantenimiento nos motiva a participar”. Utilizaron cartas de rodamiento PVC, alambres, latas vacías, maderas, pintura sobrante, equipos inoperativos.

Recursos Navideños–Recursos Humanos:

“Crear un ambiente de confraternidad donde puedan sentir el espíritu navideño”. Se utilizó botellas, papel, vasos descartables, tecnopor, platos descartables, chapas, cartón, ramas de árboles, plásticos. tecnopor, platos descartables, chapas, cartón, ramas de árboles, plásticos.



SISTEMAS



Equipo de Sistemas junto a Leandro Murguiondo, Gerente de Administración y Finanzas



DESPACHO

CONCURSO DE ADORNOS NAVIDEÑOS EN TERMINALES DEL PERÚ

En Terminales del Perú, P2076, los ganadores fueron **Control de Calidad**: “La integración de las especialidades en función al espíritu navideño”. Utilizaron materiales de reciclaje de obra.

Supervisión—Los filósofos: “El concurso navideño fue su motivación”. Utilizaron caja de soldadura, lata de pintura, fierro de construcción, tubos de 3/4, soldadura, bolsa plástica, entre otros.



CALIDAD



**SUPERVISIÓN
ELÉCTRICA**

Feliz
cumpleaños

NOVIEMBRE



Queremos reconocer y resaltar la fecha de nacimiento de cada colaborador en Haug, por ello se prepara con mucha atención los detalles para esta dulce celebración.

Gracias a todos por su participación.



CLAUSURA

"CONSTRUYENDO CAMINOS SEGUROS"



Durante este año, se implementó el proyecto de educación vial Construyendo Caminos Seguros, que intervino cinco colegios, en turno mañana y turno tarde. José Faustino Sánchez Carrión, José Antonio Dapelo y Sr. De los Milagros son los colegios que llevan tres años de intervención; y San Pedro Santísima Trinidad y Coprodeli Cristo Sacerdote se han unido en los últimos años.

Este proyecto se apalanca en las alianzas que va forjando con los directivos de las instituciones, quienes por medio de los docentes del curso Familia, Comunidad y Civismo, forman los principales agentes que tendrán la misión de transmitir los conocimientos a los alumnos del nivel secundario. La evaluación se realiza por medio de un videojuego, en el cual deben responder una serie de preguntas



Gavidia Laoyza Andrea, ganadora del I.E. COPRODELI Cristo Sacerdote



Ganador del I.E. Faustino Sánchez Carrión

con tiempo límite. Es allí donde los chicos ponen a prueba sus conocimientos en temas viales para conseguir el mejor puntaje posible.

Este año 2017 nos ha mostrado alumnos más competitivos, especialmente en los últimos grados, lo cual se refleja en los resultados (casi 40% con un nivel de conocimiento A y B y una mejora del 5% en el puntaje de promedio global en relación al año 2016). Esto nos demuestra que, a pesar de las dificultades por la huelga de maestros, los alumnos y autoridades de las instituciones educativas mantienen un compromiso con la cultura vial de su distrito, lo que se refleja en nuestros resultados.

A esta clausura asistieron el Ing. José Luis Negrón, Gerente de Recursos Humanos de Haug; Oscar Omar Zevallos Zegarra, Regidor de la municipalidad de Lurín; el Suboficial Mamani Tusó Edem; representante de la comisaría de Lurín, división Tránsito; las autoridades de los colegios participantes y los ganadores de los primeros puestos: Andrea, de cuarto grado del I.E. Coprodeli Cristo Sacerdote; David, de cuarto grado E del I.E. José Antonio Dapelo; Marcelo, del I.E. Faustino Sánchez Carrión; Adrián, del segundo grado del I.E. Señor de los Milagros y finalmente, Alexander, quien fue ganador del I.E. San Pedro Santísima Trinidad y ganador del concurso interescolar Construyendo Caminos Seguros.

Las evaluaciones nos han mostrado que los alumnos tienen el impulso para superarse año a año, es por ello que debemos reafirmar nuestro compromiso con la comunidad para ser los agentes de cambio que promuevan junto a nuestros aliados, una cultura de respeto, convivencia y civismo en nuestros vecinos más jóvenes.



Trofeos otorgados a los colegios por la categoría "Mejor puntaje como salón"



Marcelo Vasquez, ganador del I.E. José Faustino Sánchez Carrión



Cruz Altamirano Adrian, ganador del I.E. Sr. De los Milagros





Beneficiarios del proyecto Manos Doradas recibiendo sus diplomas



Beneficiarios del proyecto Líderes Ambientales recibiendo sus diplomas

JACQUELINE MATÍAS
RESPONSABILIDAD SOCIAL



Este año 2017, Casa Haug abrió sus puertas a la comunidad de Lurín con

la finalidad de ser un apoyo social, emocional y educativo para todos sus pobladores. Se ejecutaron diversos proyectos, tales como Puntadas para el Futuro, dirigido a madres de familia y que tiene el objetivo de empoderar a la mujer y motivarla a generar su propio negocio; Creciendo Contigo, dirigido a niños de 6 meses a 3 años, donde se trabaja con las madres y sus hijos para un desarrollo integral mediante las sesiones de estimulación temprana; Reto Verde y Líderes Ambientales, que trabaja con niños y adolescentes mediante talleres medioambientales; Manos Doradas, dirigido a los adultos mayores de la comunidad, que este año realizó varias exposiciones de mandalas; Construyendo Caminos Seguros, que está dirigido a los alumnos de secundaria de las instituciones educativas para promover una educación vial saludable; Cultura en Acción, dirigido a los niños del nivel primaria de los colegios de la zona y que cuenta con el apoyo de voluntarios extranjeros que dictan clases de inglés; y Casa Haug Lab, dirigido a adolescentes y jóvenes que tienen interés por la tecnología.

Es importante resaltar el apoyo brindado por nuestros colaboradores voluntarios en cada una de las capacitaciones realizadas en planta y en Casa Haug.

La clausura se llevó a cabo el día 1 de diciembre en Casa Haug. Asistieron los beneficiarios de los proyectos para la entrega de diplomas, la presentación de las canciones navideñas y la chocolatada. Este evento sirvió para que los beneficiarios de nuestra comunidad se relacionen y compartan sus experiencias en cada uno de los proyectos.



Madres e hijos del proyecto Estimulación Temprana - Caminadores

Cerrando con los proyectos de Casa Haug, el martes 19 se realizó la clausura y graduación de la sexta promoción del proyecto Puntadas para el Futuro, finalizando así una etapa de formación importante para las beneficiarias. Cada una de ellas fue reconocida por su esfuerzo y participación en el programa de formación integral que brinda el proyecto en técnicas de manualidades, gestión empresarial y desarrollo personal. Asimismo, se reconoció a los voluntarios corporativos por su participación en el módulo de gestión empresarial, al compartir sus conocimientos, según su especialidad profesional. Se finalizó con la presentación del trabajo grupal final de las beneficiarias, mediante una divertida dinámica grupal, donde también participaron algunos colaboradores.

CLAUSURA DE PUNTADAS PARA EL FUTURO



EL PROYECTO CRECIENDO CONTIGO REALIZÓ UNA VISITA EDUCATIVA AL ZOOLOGICO DE HUACHIPA

Los niños de la primera infancia del proyecto Creciendo Contigo realizaron una visita educativa al zoológico de Huachipa. Esta actividad fue compartida con los padres de familia, quienes acompañaron a sus hijos en esta linda aventura. Los objetivos de la visita fueron estimular la inteligencia naturalista de los niños, tener contacto visual con los animales y la naturaleza, y disfrutar en familia. Esta iniciativa consiguió además propiciar un espacio ameno e idóneo para que padres e hijos se relacionen y se integren como familia.



CLAUSURA DEL PROYECTO **CLUB DE IDIOMAS Y CULTURA EN ACCIÓN**



El día lunes 11 de diciembre, se llevó a cabo la clausura del proyecto Club de Idiomas - Cultura en Acción, del programa Casa Haug. Dicho proyecto se desarrolló en las instituciones educativas 6031 Santa María de Lurín y 6023 Julio César Tello. Durante el proyecto, se contó con la participación de los voluntarios de la organización AIESEC, quienes con mucho entusiasmo y compromiso apoyaron en el desarrollo de cada una de las clases.

Durante tres meses de reforzamiento en el idioma inglés e intercambio cultural, los niños y niñas del sexto grado de primaria de ambas instituciones pusieron en práctica sus conocimientos, curiosidad y perseverancia al asumir este gran reto. Así culminó el tercer periodo del proyecto con diplomas, reconocimientos y una visión global que expandirá sus horizontes personal y profesionalmente.

CONSTRUYENDO **IGUALDAD**



En el contexto del Día Internacional de la No Violencia Contra la Mujer, se realizó la última charla de capacitación en desarrollo personal del proyecto Puntadas para el Futuro, el sábado 2 de diciembre, a cargo de la Red Peruana de Masculinidades, un colectivo integrado por personas y organizaciones que promueven y trabajan para alcanzar la igualdad de género, investigando y difundiendo el tema de masculinidades. El taller se denominó Paternidades y Cuidado, y sirvió para crear un espacio de reflexión y sensibilizar a las participantes acerca de la importancia del rol que cumplen las madres y los padres, más allá de los estereotipos que asigna la sociedad.

EXPO FERIA NAVIDEÑA PUNTADAS



Con motivo de las fiestas navideñas, se realizó la ya tradicional Expo Feria Navideña Puntadas, donde las participantes del proyecto expusieron y vendieron sus diferentes y novedosos productos navideños realizados durante el proyecto. Hubo una muy buena recepción de todos los colaboradores y colaboradoras, quienes adquirieron diversos ejemplares para regalar y decorar sus hogares.

PARTICIPACIÓN EN TALLER DE EMPODERAMIENTO

El pasado 30 de noviembre se realizó un Taller de Empoderamiento dirigido a las mujeres de la comunidad de Santa Mary, en Ate Vitarte, organizado por la Fundación Ferrosa y el Programa de Perú Responsable, del MTPE. Gracias a la alianza con este último, Puntadas para el Futuro fue partícipe de este taller presentando el proyecto como un caso de éxito en cuanto a empoderamiento de la mujer. Asimismo, dos ex beneficiarias del proyecto compartieron sus experiencias y dieron recomendaciones de superación a las asistentes del taller. Entre otras organizaciones promotoras del emprendimiento y empoderamiento participaron Diversa, Pan Soy y Macarena Punch.

ACTIVIDAD DE CIERRE “CRECIENDO CONTIGO”



Continuando con el cierre de los proyectos de esta tercera temporada de Casa Haug, las postas de Villa Alejandro y Martha Milagros tuvieron su última presentación del año en el área de psicomotricidad gruesa, demostrando sus destrezas en cada módulo tratado para los tres grupos del proyecto Creciendo Contigo.

BIENVENIDOS PABLO DELGADO Y VITOR MENDES VOLUNTARIOS AIESEC



Finalizando el año, Casa Haug recibe a los nuevos voluntarios: Pablo, de Costa Rica y Vitor, de Brasil, quienes nos acompañaron durante las clausuras de los diversos proyectos del 2017. Pablo estudia ingeniería electromecánica en el Tecnológico de Costa Rica y llegó con la intención de generar un impacto en el mundo. Por otro lado, Vitor es estudiante de ingeniería agrónoma en la Universidad Federal de Mato Grosso y busca empaparse de las diversidades culturales que Perú le ofrece. En Casa Haug, le damos una calurosa bienvenida a los nuevos voluntarios, ya que con su apoyo y soporte, los niños y adolescentes de la comunidad de Lurín compartirán su cultura y costumbres que generará un impacto positivo en su desarrollo intelectual y emocional.



“Es muy duro cuando un ser querido nos deja, pero nos consuela el saber que está en un mejor lugar donde ha encontrado la plenitud, por la fe que creemos, y que desde allá nos observa y cuida. Extrañaremos su presencia, sus sonrisas y sus palabras, por lo mismo, siempre permanecerá vivo en nuestros recuerdos. Démosle a nuestro buen amigo Juan la alegría de mantenernos fuertes y unidos como una familia y recordémosle con mucho cariño.”

Juan, Kevin, Juancito o Juaneco, como afectuosamente lo llamábamos, fue siempre muy correcto, cordial, puntual, cumplido con sus obligaciones y siempre con la mejor disposición de ayudar en lo que pudiera. Nuestras sinceras condolencias a la familia y cada una de sus amistades.



Juan José Zuñiga Honisman
Chofer de resguardo
1961 – 2017

En memoria de un buen amigo y compañero,
quien formó parte de nuestra familia desde el 2007.

HAUG S.A.
 Publicado por Haug Sac [?] · 6 de diciembre de 2017 a las 16:29 ·

Orgullosos, una vez más, por haber obtenido el Primer Puesto en la Categoría: Promoción de la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, no discriminación por credo, condición económica, raza, sexo e igualdad de grupos vulnerables - Sub Categoría: Igualdad de grupos vulnerables, en el concurso de Buenas Prácticas Laborales organizado por el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo del Perú. 🏆🏆🏆🏆🏆



Se ha llegado a 3708 personas personas Promocionar publicación

Me gusta Comentar Compartir

85 Comentarios relevantes

Se ha compartido 3 veces

Escribe un comentario...

Pedro L. Cajo Muchas felicitaciones por el logro obtenido...señores de Haug desearía pertenecer a este empresa de alto prestigio, soy Contador de profesion con mas de 6 años en obras de ingeniería y Construcción de alta envergadura al nivel nacional con cargos administrativos, incluso ya envíe varias veces mi CV al email de Recursos Humanos, muchas gracias...
 Me gusta · Responder · Mensaje · 4 s

Emer Albornoz Gomez Felicitaciones a toda la familia casa HAUG



LIKES
Diciembre 2017 12 322
Diciembre 2016 10 747

CADA VEZ SOMOS MÁS EN
 LA COMUNIDAD HAUG
 GRACIAS



Si quieres comunicarte
 escríbenos al **HAUGFONO**



¡ENVÍAME UN WHATSAPP!

Agrégnos, comparte y comenta.



WhatsApp
+51 964 255 340

Sé nuestro corresponsal:

Reporta un evento, consulta, duda o fotos de algún hecho importante.