



Junio

2017



Ingeniería
Construcción
Montaje

Haugfamily #54

REVISTA DE RSE DIRIGIDA A NUESTROS
COLABORADORES Y COLABORADORAS DE HAUG S.A.

Haug, empresa ganadora del *Distintivo* Socialmente Responsable



¡WhatsApp al
Haug Fono!

+51 964 255 340



5



6



11

Índice

EDITORIAL

3 Los nuevos retos de Haug en su compromiso con el medio ambiente

COMENTARIOS

4 ¿Cómo podemos ayudar a nuestra empresa en su compromiso con el medio ambiente?

PRACTICANDO ANDO

5 Angel Salazar
"Estudiar para especializarse"

COLABORADOR DEL MES

6 Mario Chumpitaz
(Planta Lurín)
Estanilao Camiloaga
(Terminales del Perú)

APRENDIENDO DE MIS PROYECTOS

7 Proyecto 2076
Terminales del Perú

CAPACITACIONES

10

Capacitaciones Técnicas
Capacitaciones QHSE
Programa Haug In Company
Convenios Institucionales

QHSE

13

Premiación Ghiis Jáa 2017

CENTRAL

14

Haug, empresa ganadora del Distintivo Empresa Socialmente Responsable

BIENESTAR SOCIAL

17

Día del Padre
Concurso fotográfico
Bimbo
D'Vieri
Banco Continental BBVA

CASA HAUG

20

Líderes Ambientales en "Reto 20 x 20 USIL"
Clausura del Proyecto Cultura en Acción
¡Bienvenidos a Casa Haug!
Arrancaron las clases de Casa Haug Lab!
Reto verde al ataque



Haugfamily

#54
Junio

REVISTA DE USE DIRIGIDA A NUESTROS COLABORADORES HAUG S.A.

PRESIDENTE DE DIRECTORIO: ING. HUMBERTO PALMA GERENTE GENERAL: DR. SAMUEL YERUSALIMSKI

DIRECCIÓN EJECUTIVA: JAZMÍN VALENTE

EDICIÓN GENERAL, FOTOGRAFÍA, REDACCIÓN: JAZMÍN VALENTE

CORRECTOR DE ESTILO: MELODY TOLEDO

DIAGRAMACIÓN, DISEÑO, EDICIÓN, EDICIÓN DE FOTOGRAFÍA: DIANA LAURA AGRADECIMIENTOS: A TODA LA FAMILIA HAUG/COLABORACIÓN: CASA HAUG Y ÁREA DE RRRH/IMPRESIÓN: RAPIMAGEN S.A.

PROHIBIDA LA REPRODUCCIÓN TOTAL O PARCIAL DE ARTÍCULOS Y/O FOTOGRAFÍAS DE ESTA EDICIÓN SIN LA AUTORIZACIÓN EXPRESA Y POR ESCRITO DE HAUG S.A.

RESPONSA BILIDAD SOCIAL AMBIENTAL

Los nuevos retos de Haug

Hace muchos años la responsabilidad social y el cuidado del medio ambiente eran vistos desde un punto de vista comercial, hoy las empresas deben verlo como una estrategia o inversión.

Este ámbito se ha convertido en uno de los puntos de responsabilidad social más cuidados por las empresas y Haug no es ajeno a esto, somos conscientes de que si no cuidamos nuestro planeta las consecuencias pueden ser devastadoras. Por eso es fundamental concientizar a todos los que formamos parte de nuestra empresa y a los que nos rodean. Está en nuestras manos enseñar a las siguientes generaciones el cuidado del medio ambiente porque nuestro ejemplo es sin duda la mejor enseñanza que podemos brindar. Consideramos que nuestros mejores portadores del cuidado y conservación del medio ambiente como empresa son los niños y jóvenes que participan en Casa Haug, quienes no solo saben llegar a los trabajadores sino a la comunidad en general.

Haug ha trasladado las buenas prácticas a políticas de responsabilidad social ambiental, con la finalidad de cuidar el planeta, con estas políticas la empresa se compromete a la prevención, protección y conservación del mismo.

Otro punto importante es la sostenibilidad, esta se obtiene con la integración de las directrices y políticas como estrategia de negocio, la cual es cada vez más valorada porque nos ayuda a mantener un compromiso social, respetando el medio ambiente y desarrollando actividades de responsabilidad social corporativa. Debemos asumir como reto trabajar con innovación y tecnología limpia; debemos minimizar y/o eliminar los efectos que los procesos productivos tanto en nuestra planta como en los proyectos que ejecutamos dentro y fuera del país, para que no produzcan daños secundarios o transformaciones al equilibrio ambiental.

Es así como contribuimos de forma voluntaria a la mejora ambiental y con ello nuestra empresa mejora su competitividad.



Desde un punto de vista de la Ingeniería ¿cómo podemos ayudar a nuestra empresa en su compromiso con el cuidado del **Medio Ambiente?**



ROGELIO ESPINOZA

Líder de Ingeniería
Planta Lurín

Haug es una empresa socialmente responsable comprometida con el medio ambiente, en sus 68 años de fundada siempre ha sido una escuela de valores, actualizando y modernizando procesos, implementando ingenierías limpias, mejorando procesos, tratando de minimizar el re-trabajo e implementando programas para disminuir el impacto ambiental en planta y por tanto en la sociedad por medio de charlas constantes y capacitaciones al personal, de manera que estos conocimientos del cuidado de la salud y del medio ambiente estén siempre aplicados en la práctica.



JORGE FIGUEROLA

Administrador del Proyecto 2055
Terminales del Perú

La ingeniería tiene un gran impacto en el medio ambiente y en el ecosistema, es por ello que una de sus misiones es la de proteger la naturaleza ya que somos parte de ella. En Haug trabajamos bajo una cultura de pensamiento y consciencia por el cuidado del medio ambiente y nuestro principal compromiso es difundirla para que todos la pongan en práctica.



KARIN QUEHUARUCHO

Supervisor de Seguridad del Proyecto
2063 UNACEM S.A.

La ingeniería ha contribuido a generar muchos de los cambios en la naturaleza, entre los cuales se encuentran aquellos de gran beneficio para la población, pero también aquellos que se consideran insostenibles desde la perspectiva ambiental como el calentamiento global y la contaminación del aire. La ingeniería busca producir tecnologías, no solamente para prevenir y mitigar los impactos ambientales, sino también para ofrecer orientación sobre las diferentes alternativas que permitirían crear un futuro que sea más sostenible desde la perspectiva ambiental.

Practi cando ando

Ángel Salazar

**Practicante de
Mantenimiento**

**Estudiar para
especializarse**

Para el mes de junio presentamos a nuestro practicante Ángel, un joven egresado del Instituto de Educación Superior Tecnológica Avansys en la carrera de Electrónica Industrial. Ángel llegó a Haug hace siete meses y decidió estudiar esa carrera porque le gusta todo el tema sobre Control de Procesos e Instrumentación Industrial.

Durante estos meses su experiencia en la empresa ha sido muy buena, por un lado porque le ha permitido realizar sus primeras prácticas profesionales y, por otro lado, porque le permitió conocer más el campo de su carrera: las normas y los estándares de seguridad. Asimismo, afirma que las prácticas han satisfecho sus expectativas ya que su aprendizaje ha abarcado más de lo que la carrera le ha enseñado teóricamente, por ejemplo, ha aprendido sobre Electricidad Industrial y Operación Man Life.

Con respecto a la convivencia con su equipo de trabajo nos comentó que se basa en el buen compañerismo, en la mutua comunicación y, sobre todo, en la humildad entre ellos. Lo que más aprecia de Haug es el cuidado por el medio ambiente, la seguridad por el trabajador y el cumplimiento con las normas y estándares en planta.

Recientemente llevó un diplomado de Control Automático Avanzado y como planes a futuro desea empezar un curso en Cetemin y abarcar más especialidades, consolidar su carrera en la UTP para obtener el título y formar un Service para prestar servicios a las industrias en la parte de Ingeniería de Control.



Colaborador del Mes

JUNIO

Mario Chumpitaz
Operario de CNC/ FICEP
200 Planta Lurín



En el mes de junio se reconoció el buen empeño laboral de nuestro colaborador Mario, quién llegó a Haug hace 6 años a Planta Callao. Anteriormente ha participado en los proyectos de Mollendo y Yanacocha.

Actualmente se encuentra en Planta Lurín y nos comentó que la convivencia con sus compañeros es muy unida, se apoyan entre todos compartiendo sus conocimientos para mejorar en la producción y evitar los errores.

De igual manera es la relación con su supervisor a quien considera una persona empática y responsable por siempre buscar soluciones ante cualquier problema del equipo.

Lo que le recomienda a sus compañeros es la sencillez y la humildad y asegura que todos están igual de preparados para este reconocimiento. Lo que más aprecia de Haug es su interés en apreciar la mano de obra e inculcar los valores de la empresa.

Estanislao Camiolaga
Operario Encofrador
2055 Terminales del Perú



Nuestro colaborador del mes de proyecto de obra es Estanislao Camiolaga, quien pertenece a nuestra empresa filial Benito Roggio Perú S.A.C. Destacó por su buena responsabilidad y eficiencia al utilizar los recursos disponible de manera adecuada.

El trabajador ingresó en julio del 2016, desde entonces se desenvuelve como operario encofrador, aunque anteriormente ha participado del proyecto Línea amarilla del 2013 al 2015.

Lo que más le gusta de la empresa es que le brinda todas las herramientas necesarias para su protección y seguridad en el trabajo.

Estanislao nos comentó que se siente a gusto y feliz con su equipo de trabajo, entre todos se organizan para cuidarse entre unos a otros y así evitar los accidentes para llegar contentos a casa. Su meta en la empresa es seguir trabajando por muchos años más con la misma seguridad y y cumplir con los deberes encomendados.

APRENDIENDO DE NUESTROS PROYECTOS



PROYECTO TERMINALES DEL PERÚ 2076



“SERVICIO DE CONSTRUCCIÓN DE 2 TANQUES INCLUIDO PILOTAJE”

LOCALIZACIÓN

El proyecto Servicio de Construcción de 2 tanques de 90m barriles - incluido pilotaje se ubica en la Provincia Constitucional del Callao, limita únicamente con la provincia de Lima por el norte.

DESCRIPCIÓN GENERAL

El proyecto consiste en el servicio de ingeniería, procura y construcción para la edificación de 2 tanques de 90mbls cada uno, para nuestro cliente Terminales del Perú. El plazo del proyecto consta de 330 días calendarios habiendo iniciado en diciembre del 2016 y proyectado para terminar en noviembre del 2017.

DESCRIPCIÓN GENERAL

Para este proyecto de obra se tiene provista la elaboración de los siguientes estudios e informes:

- Informe Técnico Sustentatorio (ITS)
- Estudio de Impacto Ambiental (EIA)
- Estudio de Riesgos





Actividades de armado y soldadura



JORGE FIGUERLA
SENIOR ADMINISTRADOR DE PROYECTO

Instalación de elemento de izaje para el montaje del tanque



Reunión para instrucciones y motivación del equipo de trabajo

6/14

ROL DE FUERZA LABORAL

JORGE FIGUEROLA
SENIOR ADMINISTRADOR DE PROYECTO

NORA LLERENA
ADMINISTRADOR DE CONTRATO

SANDRA ALVARADO
RESPONSABLE DE CONTROL DOCUMENTARIO

GUILLERMO ROSALES
RESIDENTE/GERENTE OBRAS CIVILES

LUIS URRIBARRI
GERENTE OBRAS MECANICAS

HUMBERTO ATOCHE
JEFE DE QA/QC

RENZO HUARCAYA
JEFE DE OHSE

CARLA FERNÁNDEZ
PLANER

- Informe Técnico Favorable (ITF)
- Licencia de Construcción
- Estudio de Tráfico aéreo
- Ingeniería Básica Extendida (Feed)

INGENIERÍA DE DETALLE

Disciplina Civil: R. Ríos Ingenieros S.A.
Disciplina Mecánica (tanques): HAUG S.A.
Resto de disciplinas: Inspectra

DESAFIOS DEL PROYECTO

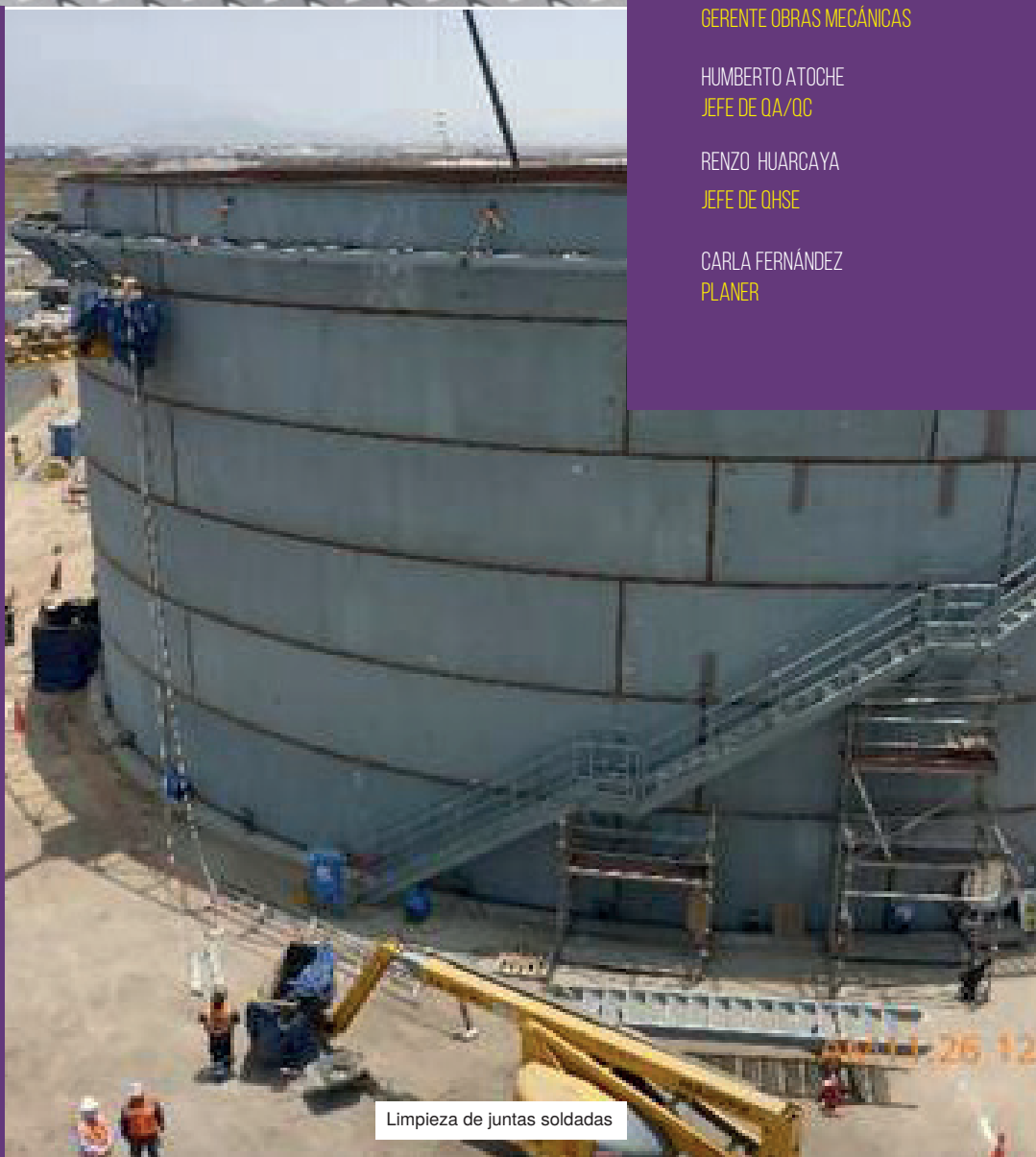
-Terminar el proyecto dentro del plazo y el presupuesto establecido.

-Lograr en el proyecto una conciencia en seguridad, que permita que el “cero accidente” sea posible. Y de esta manera lograr que los accidentes con tiempo perdido no se den en este proyecto.

-Que todas las actividades del proyecto cumplan con las especificaciones, estándares y normas que garanticen la calidad del mismo.

-Lograr que el equipo del proyecto (personal: indirectos y directos) se sientan comprometidos con los objetivos y alcance del proyecto. La integración del equipo es indispensable para que un proyecto salga adelante.

-Lograr la entera satisfacción de nuestro cliente Terminales del Perú.



Limpieza de juntas soldadas

Capacitación y Desarrollo



Plan Anual de Capacitación:

Continuando con nuestro programa de capacitaciones, se realizaron las siguientes actividades.

Capacitaciones Técnicas:

•CAPACITACIÓN DE OPERADORES

Continuando con la actualización de nuestros trabajadores operativos se realizaron jornadas de capacitación y certificación de personal Rigger, Grueros y Man Lift/Tijera para nuestros proyectos: 2057 Southern Perú Copper Corporation y 603 Planta Lurín.

Nuestros colaboradores ahora certificados podrán continuar realizando labores de izaje en sus respectivas sedes.

Al cierre de esta edición se realizaron los siguientes eventos:



Operarios de Planta Lurín en la capacitación de Rigger

A. PLAN DE EMERGENCIA



Empleados de Planta Lurín en la capacitación de prevención de sismos

B. CONOCIMIENTO Y LLENADO DEL APR



Operarios de Planta Lurín en la capacitación de APR

Al cierre de esta edición se realizaron los siguientes eventos:

Capacitaciones QHSE:

C. SEGURIDAD BASADA EN EL COMPORTAMIENTO



Colaboradores de Haug escuchando la clases teórica sobre seguridad

Trabajadores, empleados y obreros vienen asistiendo regularmente a las capacitaciones, lo cual nos da índices del grado de compromiso de nuestros colaboradores con la seguridad, salud y cuidado del medio ambiente.

Programa Haug In Company:

• LIDERAZGO Y SUPERVISIÓN AVANSYS:

Según nuestro convenio, el 24 de mayo se realizó un taller dirigido a todos nuestros colaboradores sobre la importancia del liderazgo en el rol de los supervisores.

Continuamos con nuestro programa de charlas técnicas realizadas por prestigiosas casas de estudio.

• LIDERAZGO Y SUPERVISIÓN AVANSYS:

El 31 de mayo recibimos nuevamente al instituto Avansys para dictarnos un segundo taller en esta especialidad, que permitió a nuestros colaboradores actualizarse en las principales bondades de buenas prácticas del mantenimiento predictivo.



Operarios participando de la capacitación de la Avansys



Operarios participando de la capacitación de la Avansys

ALEX CUMBICUS
JEFE DE CAPACITACIÓN

En el marco de los convenios corporativos, Haug realizó las siguientes actividades:

Convenios Haug:

Tecsup **Virtu@l**

En **CUALQUIER** lugar, desde donde **TÚ** prefieras

#LIBÉRATE DE LAS EXCUSAS

25% DSCTO.*
Por última campaña 2016 (desde agosto a diciembre)



Desarrollo de competencias a través de cursos virtuales especializados en tecnología y gestión.



Acceso las 24 horas del día, desde cualquier lugar del mundo.



Seguimiento personalizado. Asesoría durante todo el curso virtual



Te llevamos tu certificado estés donde estés

•TECSUP

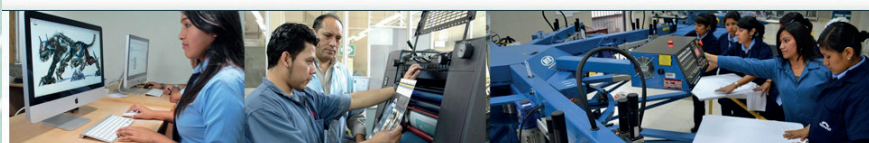
Se capacitaron 7 de nuestros colaboradores en la plataforma virtual de Tecsup en diferentes especialidades como Sistemas Integrados de Gestión, Proyectos y Habilidades Blandas. Haug sigue apostando por la modalidad e-learning que nos permiten superar barreras de tiempo y espacio para formar a nuestros colaboradores.



¡POSTULA AQUÍ!

Campus Virtual SINFO Intranet Correo Contacto Buscar:

Institucional Cobertura Nacional Formación Profesional Servicios a Empresas Patrocinio



Inicio

Información General del Patrocinio

Tweet Compartir

¿Qué es el patrocinio?

El patrocinio de la empresa consiste en brindarle las facilidades al alumno del SENATI para el aprendizaje práctico en sus instalaciones productivas y otorgarle una asignación económica mensual no menor al 50% de una Remuneración Mínima Vital.

¿Quiénes pueden ser las empresas patrocinadoras?

1. Son empresas patrocinadoras las que se encuentran inscritas en el PADRON GENERAL DE CONTRIBUYENTES del SENATI y pagan sus aportes mensuales (0.75% sobre las remuneraciones totales) por estar obligados a la contribución al SENATI.

•SENATI

Haug otorgó 2 becas integrales para jóvenes estudiantes en las carreras de Diseño Gráfico y Administración Industrial gracias a su convenio interinstitucional con el Servicio Nacional de Adiestramiento en Trabajo Industrial (SENATI). Estos jóvenes podrán seguir sus estudios completos patrocinados por nuestra compañía.

Premiación GHIIS JÁA 2017



El Ing. Iván Palacios, Gerente de QHSE, recibiendo el premio Ghiis Jáa por parte del presidente de Jurado Enrique Bejarano



Miembros de la Gerencia de Haug recibiendo el premio y certificado junto a los representantes de Ghiis Jáa



Miembros del área de QHSE: Sándra Dávila, Arturo Medina, Ing. Iván Palacios y Rosmery Mendoza, junto al Gerente General Samuel Yerusalímski

El pasado 22 de mayo, nuestra empresa fue acreedora una vez más del Premio GHIIS JÁA bajo el reconocimiento de Empresa Responsable con el Medio Ambiente, el cual hemos logrado gracias a nuestro cumplimiento con las normas ambientales vigentes como la realización de la evaluación preliminar y el plan de muestreo de suelos, así como, el informe de sitios contaminados.

De este modo, HAUG S.A. forma parte del selecto grupo de empresas ganadoras del premio Responsabilidad Ambiental 2017, galardón que reconoce el esfuerzo de empresas modelo en sus prácticas de gestión ambiental.

Dicha distinción se le hizo entrega al Gerente General Samuel Yerusalímski y al Ing. Iván Palacios, Gerente de Seguridad, Salud, Medio Ambiente y Aseguramiento de la Calidad (QHSE) a cargo del Presidente de la Asociación Ghiis Jáa, el Ing. Raymundo Carranza Noriega y del Presidente de Jurado Enrique Bejarano.

HAUG, EMPRESA GANADORA DE



EMPRESA SOCIALMENTE RESPONSABLE

Nuestra empresa Haug S.A. fue nuevamente acreedora del Distintivo ESR, un reconocimiento que se consigue por el gran compromiso frente a la comunidad a través de los proyectos sociales que se encuentran a cargo del área de Responsabilidad Social, entre ellos, Casa Haug.

La conmemoración se llevó a cabo el 15 de junio en el Hotel Belmond Miraflores Park, al cual asistieron en representación de nuestra empresa: el Ingeniero Humberto Palma, Presidente del Directorio de Haug; Samuel Yeruslimski, Gerente General de Haug, Juan Delgado, Gerente de Comercial de Haug, Alejandro Vásquez, Gerente de Desarrollo de Negocio de Infraestructura de nuestra empresa filial Benito Roggio Perú S.A.C. y Paola Ramirez, Jefe del Área de Responsabilidad Social.

Este premio fue entregado en nombre del equipo y consejo directivo de Perú 2021, una organización que vela por la sostenibilidad responsable de las empresas y que tiene como objetivo fortalecer la cultura de Responsabilidad Social Empresarial en las empresas peruanas.

EL DISTINTIVO



El Gerente General Samuel Yerusalmiski recibiendo el premio





Foto grupal de las empresas ganadoras del Distintivo RSE



El Gerente General de Haug siendo entrevistado por el canal Polizontes

Los miembros que estuvieron presentes en el evento fueron: Luis Torres, Senior VP, Digital Banking de Scotiabank Perú S.A., Adolfo Heeren, Gerente General Transportadora de Gas del Perú y Presidente del Consejo Directo de Perú 2021 y Ernesto Gálmez, Gerente General de Perú 2021, quienes se animaron a tomarse una selfie con todos los miembros presentes.

Cabe resaltar que en esta edición, el Distintivo ESR® se presentó en una versión renovada. La auto-evaluación integró no solo la gestión general de las empresas, sino también las particularidades de los sectores productivos. Para este fin se contó con nuevos indicadores, divididos en generales y sectoriales; además de un cambio en los ejes a evaluar, el número de indicadores y los tipos de evidencia solicitadas.

Durante el evento se presentaron medios de entretenimiento como Polizontes y medios empresariales como Stakeholders, quienes entrevistaron al Gerente General Samuel Yerusalimski y Paola Ramirez, Jefe de Responsabilidad Social; respectivamente.

FELIZ CUMPLEAÑOS MES JUNIO

Como es una tradición en Haug, mes a mes se celebra los cumpleaños de todos nuestros compañeros operarios y administrativos que cumplieron años en ese mes, en donde se busca disfrutar momentos de compañerismo, risas e integración. Gracias a todos por hacer que esta celebración sea diferente y única para nuestros compañeros.



Cumpleaños de Empleados



Cumpleaños de Operarios

ACTIVIDADES DE B

Agazajo por el día del Padre

En este día se honra la influencia del hombre en la vida de sus hijos, un rol que cumple un papel protagónico en la familia junto a la madre.

La celebración se llevó a cabo el 16 de junio en el comedor general de Haug Lurín, en donde se reunió a todos los papas de la empresa. Se inició con la proyección de fotografías que participaron del concurso fotográfico. Luego se dieron las palabras de honor a cargo del Gerente General Samuel Yerusalmiski y el Presidente del Directorio Humberto Palma.

También se contó con el recital de poesía por parte de dos niñas de Casa Haug: Aurora Chacón – 9 años del taller Reto Verde y Rivera Sanchez – 12 años del Taller de Líderes Ambientales.

Luego se les saludó a todos los Padres de las distintas áreas que conforman la familia Haug con fuertes aplausos.

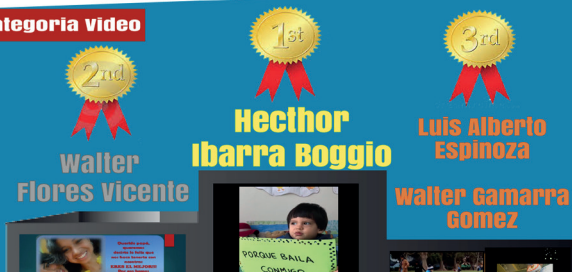
¡Haug desea un Feliz Día del Padre!



categoria Foto



categoria video



Concurso Fotográfico

Este año se desarrolló el concurso: ¡Porque mi papá es el mejor! Participaron trabajadores de Haug S.A. y Benito Roggio S.A. donde se contó con dos categorías: fotografía y video. Los ganadores y presentados fueron expuestos en el facebook de Haug.

Los trabajadores enviaron sus fotografías y videos mediante el aplicativo Haugfono. Se evaluó el mensaje, tema, creatividad y participación. El jurado calificador estuvo conformado por Rosa Rodríguez, Senior Manager de Recursos Humanos, Melody Toledo, Secretaria de Gerencia General, Dr. Raul Carrasco, Gerente de Operaciones, y Murguiondo, Gerente de Administración y Finanzas.

Los ganadores en la categoría fotografía fueron: primer puesto Bernardo Castillo León (Planta Lurín - Soldadura), el segundo puesto Juan Delgado Arata (Planta Lurín - Comercial), el tercer puesto empate entre Grober Moya Ventocilla (Planta Lurín - Proyectos del Perú - Civil) y Jorge Luis Custodio (Planta Lurín - Operador). Y en la categoría video fueron: primer puesto Héctor Ibarra Boggio (Planta Lurín - Almacén), segundo puesto Walter Flores Vicente (Planta Lurín - Operador Humano) y empate en el tercer puesto entre Walter Gamarra Gomez (Planta Lurín - Proyectos) y Luis Alberto Espinoza (Cuajone - Planeamiento).

BIENESTAR SOCIAL



CO

el mejor!, donde
Perú S.A.C., en
Los materiales

whatsapp del
n de la familia y
r de Tesorería,
ción y Leandro

rnando Castillo
o (Planta Lurín
illa (Terminales
y los ganadores
gjo (Cuajone –
n – Desarrollo
ez (Terminales

Bimbo

Gracias a la visita de Bimbo podemos disfrutar de los deliciosos gansitos y bimboletes, panes blancos y demás líneas de panes y dulces, bajo la modalidad de descuento por planilla con precios súper económicos.



D'vieri

En el mes de junio se desarrolló la campaña en convenio con D'vieri, brindándoles el delicioso producto "Dulce Cariño de papá", un bischocho especial con pasas, higos, castañas y relleno con crema de moka, presentado en una fina y elegante caja.



Banco Continental

Nos visitó el Banco Continental para informarnos sobre el programa Mundo Sueldo, siendo este su producto top de dicho banco. Además nos dieron asesoría sobre tarjetas de débitos, tarjeta de créditos, pago de deudas y traslado de Cts., entre otros.



Clausura del proyecto CLUB DE



Entrega de diplomas de clausura a la institución "Miguel Grau Seminario" 6to A

El 31 de mayo se llevó a cabo la clausura del proyecto Cultura en Acción: Club de Idiomas, desarrollado en las instituciones educativas de Lurín: "Señor de los Milagros 7267" y "Miguel Grau Seminario". El proyecto consiste en la implementación de un curso de inglés, el cual se desarrolla durante tres meses. Con los integrantes del sexto grado de primaria de 11 y 10 años de edad pertenecientes a las instituciones mencionadas. El objetivo principal es sentar las bases mínimas y fomentar el interés en el aprendizaje de un segundo idioma buscando que

al llegar a secundaria las clases brindadas sean aprovechadas al máximo. En esta oportunidad contamos con la participación de Ingrid Ferreira, voluntaria perteneciente a la organización AIESEC, y Giuliana Agurto Salazar perteneciente al área de responsabilidad social y responsable del proyecto Club de idiomas, quienes con mucho entusiasmo, dedicación y compromiso se encargaron del progreso y desarrollo de las clases realizando: actividades, dinámicas y tareas para fortalecer los temas tratados. Durante las sesiones los niños y niñas del 6to grado de primaria mostraron mucho interés por el intercambio cultural, de esta manera con la presencia

de Ingrid Ferreira pudieron conocer más acerca de las costumbres, lugares turísticos, comidas típicas, centros históricos y patrimonios culturales de Brasil. La ceremonia de clausura se realizó en Casa Haug ubicada en la tercera etapa de Villa Alejandro – Lurín y se contó con la presencia de los padres de familia de ambas instituciones y los docentes responsables de cada sección. Los alumnos presentaron como graduación una canción, la cual fue organizada por cada grado y sección frente a todo el público presente. Las canciones mostradas fueron: "If you are happy", "One Little finger" y "Twinkle twinkle little star".



Proyecto Cultura en Acción

IDIOMAS



Padres y docentes de las instituciones "Miguel Grau Seminario" y "Señor de los Milagros"



Presentación de la institución "Miguel Grau Seminario" con la canción: "Twinkle twinkle Little star"



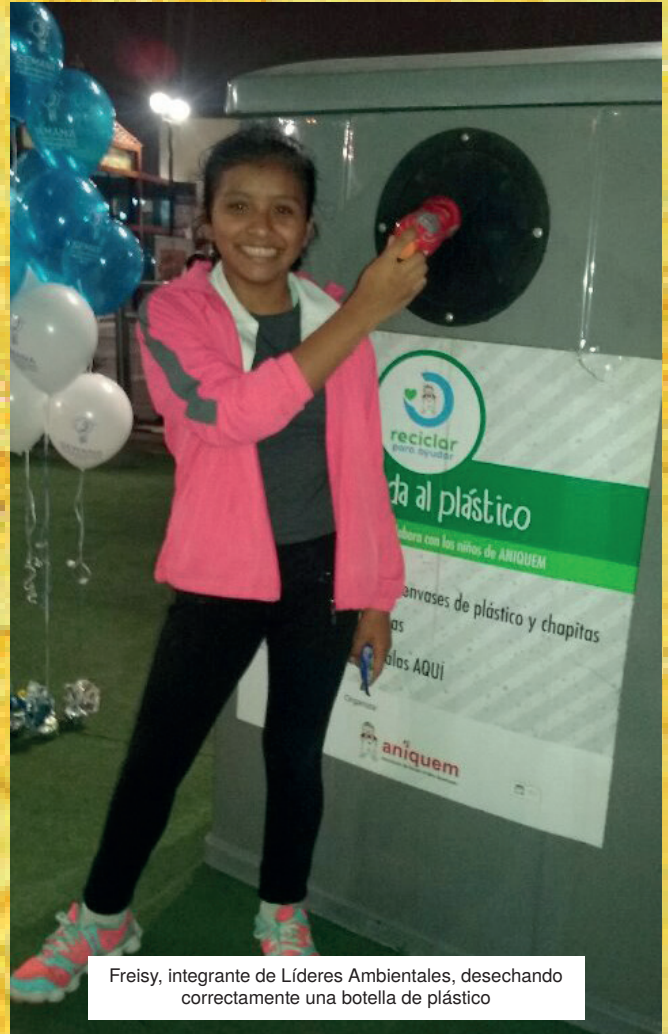
Foto de clausura de proyecto "Club de idiomas" con la institución "Señor de los Milagros"

GIULIANA AGURTO
RESPONSABILIDAD SOCIAL

LÍDERES AMBIENTALES EN “RETO 20 X 20 USIL”

Como parte de la metodología del proyecto Líderes Ambientales, el pasado 6 de junio se realizó una salida de campo a la Universidad San Ignacio de Loyola (USIL), donde se realizó el “Reto 20x20 USIL” en el marco de la 2da Semana de Sostenibilidad y Responsabilidad Social, a propósito de la celebración del Día del Medio Ambiente. Este evento fue un espacio para conocer la situación del planeta y el medio ambiente; asimismo, para compartir experiencias de proyectos sostenibles exitosos para inspirar a otros, y así, poder construir una visión de desarrollo sostenible y transformar la realidad. Para ello, utilizaron el formato PechaKucha, un desafío que consistió en contar una idea utilizando 20 imágenes en 20 segundos cada una; de esa manera, poder generar un intercambio de ideas y experiencias que inspire a los demás.

La entrada era gratuita, sólo se tenía que traer botellas de plástico, motivando así la práctica de reciclaje, algo que los chicos de Líderes Ambientales tienen muy presente. Es así que, cuatro de ellos fueron partícipes de este evento, seleccionados por su constancia y buen desempeño en el proyecto; además, porque no habían asistido antes a este tipo de eventos. Los Líderes Ambientales se quedaron sorprendidos por lo innovador que eran los emprendimientos expuestos, de los cuales no habían escuchado antes. Estuvieron



Freisy, integrante de Líderes Ambientales, desechando correctamente una botella de plástico

muy motivados y felices, ya que dichas presentaciones les permitieron ampliar su visión sobre la sostenibilidad. Asimismo, pudieron conocer el formato de PechaKucha para que ellos lo puedan replicar, teniendo como público objetivo los beneficiarios de otros proyectos de Casa Haug.



MARICIELO JULIÁN
RESPONSABILIDAD SOCIAL

Líderes Ambientales presentes en el “Reto 20x20 USIL”



Los Líderes Ambientales contando la historia de los residuos a los colaboradores del área de Ingeniería.

¡Reto Verde al ataque!

El 19 de mayo nuestros chicos del proyecto Reto Verde del programa Casa Haug vinieron a amenizar nuestra tarde. Ellos nos contaron la historia de los materiales que utilizamos con mayor frecuencia: el papel, el plástico, el vidrio y los residuos generales. Esta es una medida de reducir nuestra huella ecológica y crear conciencia sobre la disposición de estos residuos. Como dato adicional, desde enero del 2017 hasta el momento, Haug lleva realizando una donación de 918,15 KG entre papel, plástico y vidrio



Los chicos de Casa Haug Lab recibiendo clases de su profesora Katty Román.

Arrancaron las clases en Casa Haug Lab

Desde el día 22 de mayo, cada día a las tres de la tarde llegan mentes jóvenes a nuestra empresa a esperar ansiosos las clases de sus profesores, nuestros colaboradores de Soporte y Sistemas. Ellos son quienes los motivan a instruirse en temas de Tecnologías de la Información, creando futuros profesionales con la base tecnológica necesaria para nuestro tiempo. Este primer grupo ya se encuentran iniciando el segundo de tres cursos que necesitan para culminar el

Desireé y Lucas presentándose en la Institución Educativa Dapelo



Bienvenidos a Casa Haug

Casa Haug en este periodo recibe a nuevos voluntarios de AISEC: Desireé Gutiérrez Murguía proveniente de México y Lucas Moura Bahia de Brasil, quienes participarán en nuestros proyectos anuales Reto Verde, Líderes Ambientales y Club de Idiomas. Los niños y adolescentes de estos proyectos los reciben con mucha alegría a cada uno de ellos ya que les gusta conocer personas de otros países para aprender de sus culturas.

JACQUELINE MATIAS
CYNTHIA KLEEBERG
RESPONSABILIDAD SOCIAL

HAUG S.A. ha añadido 17 fotos nuevas al álbum Agasajo por el Día del Padre.
Publicado por Haug Sac (?) · 20 de junio a las 17:20 ·

Colaborador recibe su obsequio por el Día del Padre

6599 personas alcanzadas Promocionar publicación

Me encanta Comentar Compartir

90 Comentarios relevantes

Escribe un comentario.

Bety Cardenas Ccalachua Felicitaciones
Me gusta · Responder · Mensaje · 1 · 20 de junio a las 18:44

Luchito Velasquez Rosales K pendejada un cangurito jjejee
Me gusta · Responder · Mensaje · 21 de junio a las 17:51

LIKES

JUNIO 2017
11 704

JUNIO 2016
9 285

PEDIDOS EN BIENESTAR SOCIAL HASTA EL 10 DE JULIO

UNIDO 2

LISTA DE PRECIOS

LOCALIDAD	PRECIOS Taquilla	PRECIOS Corporativos
PLATINUM	S/. 550.00	S/. 425.00
VIP	S/. 400.00	S/. 340.00
PREFERENCIAL	S/. 220.00	S/. 170.00
TRIBUNA NUMERADA	S/. 330.00	S/. 255.00
APDAYC	S/. 110.00	S/. 85.00

25%
PRECIO CORPORATIVO

- PLATINUM (STAND UP)
- VIP (STAND UP)
- PREFERENCIAL (STAND UP)
- TRIBUNA OCCIDENTE (NUMERADA)
- TRIBUNA ORIENTE (NUMERADA)
- APDAYC (SIN NUMERAR)



MARC ANTHONY **CARLOS VIVES**

12 DE AGOSTO

ESTADIO NACIONAL - 9PM

ARTISTA NACIONAL INVITADO

VENTA CORPORATIVA



RPC : 980 615 857 / 987 777 810
TELE: 471 5982

